附件2

积分要素计分赋值表（试行）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 计分项 | 标准 | 得分 |
| 直接赋予资格项 | 入选国内人才引进计划和符合国际公认的专业成就认定标准 | — |
| 符合市场导向的鼓励类岗位标准 | — |
| 创新创业人才和优秀青年人才 | — |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 计分项 | 标准 | 得分 |
| 国内聘用单位支付年薪（万元）  （此项最高20分） | 45及以上 | 20 |
| （35,45） | 17 |
| （25,35） | 14 |
| （15,25） | 11 |
| （7,15） | 8 |
| （5,7） | 5 |
| 小于5 | 0 |
| 受教育程度或取得职业技能资格证书等  （此项最高20分） | 博士；国际通用最高等级职业技能资格证书或高级技师或相当 | 20 |
| 硕士；技师或相当 | 15 |
| 学士；高级工或相当 | 10 |
| 工作年限  （此项最高20分） | 超过2年的，每增1年，增加1分 | 最高20分 |
| 2年 | 5 |
| 不满2年 | 0 |
| 每年工作时间  单位：月  （此项最高15分） | 年工作时间9及以上 | 15 |
| （6,9） | 10 |
| （3,6） | 5 |
| 小于3 | 0 |
| 汉语水平  （此项最高5分） | 曾经具有中国国籍的外国人 | 5 |
| 取得以汉语为教学语言的学士及以上学位 | 5 |
| 通过汉语水平考试（HSK）五级或以上 | 5 |
| 通过汉语水平考试（HSK）四级 | 4 |
| 通过汉语水平考试（HSK）三级 | 3 |
| 通过汉语水平考试（HSK）二级 | 2 |
| 通过汉语水平考试（HSK）一级 | 1 |
| 工作定向  （此项最高10分） | 西部地区 | 10 |
| 东北地区等老工业基地 | 10 |
| 国家级贫困县等特别地区 | 10 |
| 年龄（岁）  （此项最高15分） | （18,25） | 10 |
| （26,45） | 15 |
| （46,55） | 10 |
| （56,60） | 5 |
| 大于60 | 0 |
| 毕业于国（境）外高水平大学或有全球500强企业任职经验及其他规定条件的  （此项最高5分） | 毕业于国（境）外高水平大学的 | 5 |
| 有世界500强企业任职经验的 | 5 |
| 具有专利等知识产权的 | 5 |
| 已连续在华工作年限5年及以上的 | 5 |
| 地方鼓励性加分  （此项最高10分） | 地方经济社会发展需求紧缺特殊人才（由省级外国人工作管理部门制定具体标准） | 0－10 |